本公司115年1月份已完成董事會、審計委員會、薪酬委員會績效評估，並於115年1月20日董事會報告評鑑結果。

整體績效尚稱良好，符合公司治理，董事成員表現亦屬良好。

評估期間：114年度1月1日至12月31日止，各面向評估共20題。以下為各會成員平均分數。

	董事會 績效評估		董事成員 績效評估
A 對公司營運之參與程度	4.83	A 公司目標與任務之掌握	4.77
B 提升董事會決策品質	4.83	B 董職責認知	4.83
C 董事會組成與結構	4.88	C 對公司營運之參與程度	4.76
D 董事之選任及持續進修	4.80	D 內部關係經營與溝通	4.80
E 內部控制	4.90	E 董事之專業及持續進修	4.67
		F 內部控制	4.80

	審委會 績效評估		薪酬會 績效評估
A 對公司營運之參與程度	5	A 對公司營運參與程度	5
B 審計委員會職責認知	5	B 薪酬委員會職責認知	4.94
C 提升審計委員會決策品質	5	C 提升薪酬委員會決策品質	5
D 審計委員會組成及成員選任	5	D 薪酬委員會組成及成員選任	5
E 內部控制	5	E 內部控制	5

註：評分基準最低1分，最高5分。